



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

305002, г. Курск, Красная площадь, Дом Советов  
тел.: (+7 4712) 70-11-72, факс: (+7 4712) 70-82-09  
e-mail: [glava@rkursk.ru](mailto:glava@rkursk.ru); <http://adm.rkursk.ru>

Главам муниципальных  
районов и городских округов  
Курской области

(по списку)

28.05.2020 № 01.1-07/413

В рамках оказания методической помощи в реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации о противодействии коррупции, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Минтруд России) совместно с заинтересованными федеральными государственными органами разработаны Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее соответственно – Методические рекомендации, закупки, служащие (работники)).

Указанные Методические рекомендации размещены на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и доступны для скачивания по ссылке: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/19>, а также на официальном сайте Администрации Курской области в подразделе «Методические материалы» раздела «Власть/Противодействие коррупции».

Методические рекомендации содержат общий подход по организации в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах

местного самоуправления и отдельных категориях организаций (далее – органы (организации)) работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – личная заинтересованность).

В соответствии с положениями Методических рекомендаций и в целях осуществления качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, рекомендуется, по возможности, из числа служащих (работников) органа (организации) посредством локальной специализации определить ответственного служащего (работника) (ответственных служащих (работников)), на которого возложить преимущественно функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

В Методических рекомендациях предусмотрено, что деятельность ответственных лиц в зависимости от условий осуществления возложенных на них функций может быть разделена на общие профилактические мероприятия и аналитические мероприятия.

К профилактической работе относится работа, направленная на следующее:

- определение перечня должностей, при замещении которых служащие (работники) обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (если применимо);

- проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний.

К аналитической работе относится работа, направленная на следующее:

- анализ имеющейся в распоряжении органа (организации) информации, способствующей выявлению личной заинтересованности;

- формирование профиля служащего (работника), участвующего в закупочной деятельности;

- формирование профиля участников закупок;

- перекрестный анализ сформированных вышеуказанных профилей для целей выявления личной заинтересованности.

Комплексное проведение указанной работы окажет положительное влияние на снижение количества коррупционных правонарушений в сфере закупок.

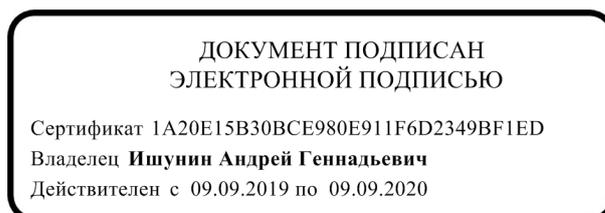
Пунктом 4.6 Методических рекомендаций предлагается организовать добровольное ежегодное представление служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности. Типовая форма для декларирования служащими (работниками) о возможной личной заинтересованности приведена в Приложении к Методическим рекомендациям.

Прошу учесть Методические рекомендации в работе, довести данную информацию до сведения уполномоченных лиц, а также до сведения руководителей подведомственных учреждений, организаций (при наличии).

О результатах проделанной работы просьба проинформировать комитет Администрации Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений до **1 декабря 2020 г.**

Приложение: на 24 л. в 1 экз.

Председатель комитета  
Администрации Курской  
области по профилактике  
коррупционных и иных  
правонарушений



А.Г. Ишунин