

#### 4. 5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

##### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *заведующего библиотекой (библиотекаря)*

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Читательская активность обучающихся</b>	Оформление тематических выставок  Количество мероприятий для учащихся в сравнении с предыдущим полугодием	3 балла  3 балла – на том же уровне  5 баллов – выше предыдущего уровня
2.	<b>Пополнение фонда школьных библиотек методической, художественной и отраслевой литературой на печатных и электронных носителях согласно нормам пополнения фондов библиотек</b>	Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация)	2 балла
3.	<b>Работа по сохранению библиотечного фонда</b>	Сохранность фонда	8 баллов – 100% сохранность фонда
4	<b>Пропаганда книги и чтения</b>	Проведение библиографических уроков, рекомендательных обзоров, громких чтений, бесед, проведение мониторинга	10 баллов
4.	<b>Внедрение информационных технологий в практику работы школьных библиотек.</b>	Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК-SQL» в практику работы школьных библиотек в полном объеме	Максимально – 10 баллов:

	<b>Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК-SQL» в практику работы школьных библиотек</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Работа с базой данных «Учебники»</li> <li>- Работа с базой данных «Книги»</li> <li>- Работа с базой данных «Периодика»</li> <li>- Работа с базой данных «Диски»</li> <li>- Работа с базой данных «Абонемент»</li> </ul>	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>
<b>5.</b>	<b>Организация выполнения плановых заданий</b>	<p>Работа по подписке изданий</p> <p>Выполнение плана работы библиотекаря</p>	<p>5 баллов</p> <p>5 баллов – 100%</p> <p>3% - не менее чем на 70 %</p>
<b>6.</b>	<b>Профессиональные достижения</b>	<p>Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Очные:</p> <p>10 баллов – за 1-4 места на всероссийском уровне;</p> <p>9 баллов – за 5-10 места на всероссийском уровне;</p> <p>8 баллов – за 1-3 места на региональном уровне;</p> <p>7 баллов – за 4-10 места на региональном уровне;</p> <p>6 баллов – за 1-3 места на муниципальном уровне;</p> <p>4 балла – 4-10 места на муниципальном уровне.</p> <p>Заочные:</p> <p>4 балла – международный, всероссийский и региональный уровень.</p> <p>При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются</p>

		Наличие публикаций	3 балла – всероссийский уровень; 2 балла – региональный уровень, 1 балл – муниципальный уровень При неоднократной публикации одной статьи, разработки устанавливаются дополнительные баллы – по одному за каждую публикацию, публикации разных статей, разработок – суммируются
		Наличие обобщенного опыта работы	4 балла – региональный уровень. 3 балла – муниципальный уровень 2 балл – уровень школы Баллы устанавливаются на один год
		Участие в смотре школьных библиотек	5 баллов  7 баллов – призовое место
<b>7.</b>	<b>Включенность в методическую работу</b>	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балл – уровень школы При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются.

		Организации и проведение открытых мероприятий, направленных на формирование информационной культуры школьников	8 баллов – проведение мероприятий не реже 1 раза в четверть
<b>8.</b>	<b>Межведомственные отношения</b>	Координация деятельности с Детской библиотекой, городской библиотекой, филиалом «Курского колледжа культуры»	7 баллов
	<b>Итого</b>	64+22	86

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

#### *завхоза*

<b>№ п\п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>
<b>1.</b>	<b>Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям</b>	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	15 баллов - при соответствии; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно
		Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда)	10 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	10 баллов

		Высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования	5баллов
		Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году	10 баллов – «принята с поощрением» (по итогам работы соответствующей комиссии) 5 баллов – «принята» (по итогам работы соответствующей комиссии) Примечание: баллы по данному показателю устанавливаются сроком на один учебный год.
		Качественна работа оборудования на пищеблоке	10 баллов
		Рациональное использование (экономия) энергоресурсов	10 баллов
<b>2.</b>	<b>Достижения общеобразовательного учреждения</b>	Наличие достижений общеобразовательного учреждения по благоустройству и озеленению территории и т.д. (победа в соответствующих конкурсах)	Областной уровень 1 место – 10 баллов 2 место – 8 баллов 3 место – 6 баллов Участие – 4 балла Муниципальный 1 место – 8 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 4 балла Участие – 2 балла
<b>3.</b>	<b>Признание высокого профессионализма завхоза обучающимися, их родителями и педагогами</b>	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность завхоза со стороны учащихся, родителей, педагогов	10 баллов – при отсутствии обоснованных жалоб
		Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала	10 баллов – при отсутствии обоснованных жалоб
	<b>Итого</b>		105

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *лаборанта*

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности лаборанта</b>	Сохранность лабораторного оборудования	25 баллов
		Своевременное устранение неполадок оборудования	20 баллов
		Качественное ведение документации (книги учёта, заявок и т.д.)	10 баллов
<b>2.</b>	<b>Признание высокого профессионализма лаборанта</b>	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей, учащихся	5 баллов – при отсутствии обоснованных жалоб
	<b>ИТОГО</b>		60

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *сторожа*

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности сторожа</b>	Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства	20 баллов
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	20 баллов
		Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии	5 баллов

<b>2.</b>	<b>Признание высокого профессионализма</b>	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на правомерные действия	10 баллов
	<b>Итого</b>		55

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *главного бухгалтера (бухгалтера)* общеобразовательного учреждения**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности старшего бухгалтера и бухгалтера-кассира</b>	Соблюдение сроков исполнения документации	50 баллов
		Своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества школы;	до 30 баллов
		Своевременный контроль законности, своевременности правильности оформления документов	40 баллов
		Качество исполнения служебных материалов, запросов	15 баллов
		Отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	10 баллов
		Отсутствие замечаний по начислению зарплаты	10 баллов
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны администрации, педагогов	15 баллов
		Профессионально значимые качества личности: - отсутствие конфликтов в коллективе; - отсутствие жалоб со стороны работников	15 баллов - при реализации всех критериев
		Поощрения (благодарности пр.)	20 баллов - на уровне ОУ
		Качественное исполнение разовых поручений	15 баллов
	<b>ИТОГО</b>		<b>220 баллов</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности  
уборщика служебных помещений общеобразовательного учреждения**

Критерии	Баллы
<b>Критерий. Качественные результаты труда</b>	
1. Качественное проведение генеральных уборок	10
2. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	10
3. Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений	5
4. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5
5. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	5
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>35,00</b>

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *рабочего по обслуживанию здания и сооружений*

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Позитивные результаты деятельности рабочего по обслуживанию зданий</b>	Своевременное обслуживание закрепленного оборудования и механизмов, текущий ремонт;	до 20 баллов
		Качество выполнения всех видов ремонтно-строительных и уборочных работ в помещении, прилегающих зданиях и на	до 20 баллов

		территории школы;	
		Качество текущего ремонта и технического обслуживания систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ;	до 10 баллов
		Качество выполняемых работ по монтажу, демонтажу и текущему ремонту электрических сетей и электрооборудования с применением электротехнических работ;	до 5 баллов
		Соблюдение правил ПБ, охраны труда, санитарно-гигиенических правил;	до 5 баллов
2.	<b>Признание высокого профессионализма</b>	Соблюдение норм общения в коллективе;	до 5 баллов
		Отсутствие жалоб со стороны учащихся родителей; работников школы на неправомерные действия	до 5 баллов
	<b>Итого</b>		70

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *БИБЛИОТЕКАРЬ***

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности библиотекаря</b>	Высокая читательская активность	15 баллов
		Пропаганда чтения. Проведение читательских конференций - за каждую 1 баллов	5 баллов

		Оформление тематических выставок с презентацией. За каждую 1 балл.	15 баллов
		Выполнение плана работы библиотекаря. 100% баллов, 90% - 4 баллов, 80% - 3 баллов.	5 баллов
		Подготовка и проведение общешкольных внеклассных мероприятий для обучающихся, родителей, общественности. На уровне УО за каждое мероприятие – 2 балла.	26 баллов
		Участие в общеобразовательных внеклассных мероприятиях для обучающихся, родителей, общественности. На уровне УО за каждое мероприятие – 1 балл.	5 баллов
		Медиатека, в которую обучающимся организован свободный доступ. Наличие – 1 балл	1 балл
		Участие в районных мероприятиях (выступление, экскурсии, конкурсы). За каждое 3 баллов.	10 баллов
<b>2.</b>	<b>Признание высокого профессионализма</b>		
	<b>ИТОГО</b>		<b>82</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *электромонтер***

<b>№ п\п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности электрика</b>	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	10 баллов
		Проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания. За каждое проведенное мероприятие 1 балл	10 баллов
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5 баллов
	<b>ИТОГО</b>		<b>25</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *дворник***

<b>№ п\п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>

<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности дворника</b>	Оказание помощи в благоустройстве территории и участков ДОУ	10 баллов
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	10 баллов
		Содержание территории в надлежащем санитарном состоянии	10 баллов
<b>2.</b>	<b>Признание высокого профессионализма</b>	Отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов на неправомерные действия	5 баллов
	<b>Итого</b>		<b>35</b>

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *водителя* образовательного учреждения

<b>№ п\п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности водителя</b>	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта;	10 баллов
		Обеспечение безопасности перевозки детей;	10 баллов
		Отсутствие ДТП замечаний;	10 баллов
		Рациональное использование горючего;	10 баллов
		Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, в гараже;	5 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей, педагогов;	5 баллов

		Качественное ведение документации;	10 баллов
		Своевременность устранения неисправности транспорта;	20 баллов
		Участие в жизни и деятельности ОУ;	5 баллов
		Исполнительная дисциплина	5 баллов
<b>2.</b>	<b>Признание высокого профессионализма</b>	Соблюдение норм общения в коллективе;	до 10 баллов
		Отсутствие жалоб со стороны учащихся родителей; работников школы на неправомерные действия	до 10 баллов
	<b>ИТОГО</b>		<b>110 баллов</b>

### **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара ОУ**

<b>№ п\п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>
<b>1.</b>	<b>Признание высоких профессиональных достижений</b>	Соблюдение правил по т/б при приготовлении пищи;	до 5 баллов
		Соблюдение правил санитарии в помещении для хранения и приготовления пищи;	до 5 баллов
		Своевременный контроль за неисправностью технического оборудования столовой; за состоянием и количеством посуды;	до 3 баллов

		Соблюдение правил личной гигиены, периодичности прохождения медосмотра	до 5 баллов
		Своевременность и качество работы с документацией;	до 5 баллов
<b>2.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности</b>	Своевременное и качественное приготовление пищи;	до 5 баллов
		Контроль за разнообразием питания, сохранность продуктов;	до 5 баллов
		Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности;	До 3 баллов
<b>3.</b>	<b>Признание высокого профессионализма родителями и обучающимися</b>	Отсутствие жалоб со стороны педагогов, учащихся, родителей, членов администрации;	До 2баллов
		Обеспечение культурного уровня обслуживания и общения	До 2 баллов
	<b>ИТОГО</b>		<b>40 баллов</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *рабочей по кухне* общеобразовательного учреждения**

Критерии	Баллы
----------	-------

<b>Критерий. Качественные результаты труда</b>	
1. Своевременное и качественное приготовление пищи для учащихся школы	2,0
2. Соблюдение правил санитарии в помещениях для хранения и приготовления пищи	2,0
3. Качественное и своевременное мытье посуды, надлежащее санитарное состояние закрепленной территории	2,0
3. Количество замечаний (предписаний) по результатам проверок, в сравнении с предыдущим периодом:	2,0 2,0
<ul style="list-style-type: none"> <li>• уменьшилось</li> <li>• ноль</li> </ul>	
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>10,0</b>

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *рабочего по обслуживанию здания и сооружений*

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	<b>Позитивные результаты деятельности рабочего по</b>	Своевременное обслуживание закрепленного оборудования и механизмов, текущий ремонт;	до 10 баллов

	<b>обслуживанию зданий</b>	Качество выполнения всех видов ремонтно-строительных и уборочных работ в помещении, прилегающих зданиях и на территории школы;	до 10 баллов
		Качество текущего ремонта и технического обслуживания систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ;	до 10 баллов
		Качество выполняемых работ по монтажу, демонтажу и текущему ремонту электрических сетей и электрооборудования с применением электротехнических работ;	до 5 баллов
		Соблюдение правил ПБ, охраны труда, санитарно-гигиенических правил;	до 5 баллов
<b>2.</b>	<b>Признание высокого профессионализма</b>	Соблюдение норм общения в коллективе;	до 5 баллов
		Отсутствие жалоб со стороны учащихся родителей; работников школы на неправомерные действия	до 5 баллов
	<b>Итого</b>		50

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *гардеробщика*

<b>№ п\п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю</b>
--------------	-----------------	-----------------------------	--

			<b>критериев</b>
<b>1.</b>	<b>Позитивные результаты деятельности гардеробщика</b>	Обеспечение сохранности вещей, сданных на хранение;	До 10 баллов
		Содержание в чистоте и порядке помещения гардероба;	5 баллов
		Своевременное обслуживание учащихся (недопущение случаев отсутствия на рабочем месте)	2 балла
		Отсутствие случаев пропажи вещей из гардероба	до 5 баллов
		Снятие штрафных баллов за случаи пропажи	8 баллов
<b>2.</b>	<b>Признание высокого профессионализма</b>	Соблюдение этики общения отсутствия жалоб со стороны учащихся, родителей и работников школы на неправомерные действия	до 10 баллов
	<b>ИТОГО</b>		40

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *электрик*

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Позитивные результаты деятельности электрика	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	5 баллов
		Проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания. За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5 баллов
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5 баллов
	<b>ИТОГО</b>		15

### Оператор газовой котельной

Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах	Личные показатели
- отсутствие замечаний по нарушению ТБ	5	
- высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	5	
- организация обеспечения бесперебойной работы оборудования котельной	5	
- отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений	5	
- соблюдение установленных лимитов потребления тепло-, энергоносителей	2	
- отсутствие замечаний на соблюдение пожарной безопасности	2	
- отсутствие замечаний на санитарно-технического обеспечение помещений	5	
- отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	2	
- соблюдение норм общения	2	
	ИТОГО 38	

## Инженер

Показатели	Весовой коэффициент показателя в баллах	Личные показатели
------------	---	-------------------

- обеспечение бесперебойной работа информационной системы школы	15	
- качественная организация работы по техническому сопровождению компьютерного оборудования	15	
- высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	1	
- выполнение функции мастера обучения пользования сети	3	
- контроль за установленным ПО (инвентаризация компьютеров)	5	
- отсутствие замечаний по нарушению ТБ	5	
- отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	1	
- соблюдение норм общения	1	
	ИТОГО 45	