

Дополнительное соглашение №__ от _____

об изменении условий трудового договора №_____ от _____

с.Усланка

01ноября 2017

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Усланская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Берлизовой Антонины Ивановны, действующей на основании Устава с одной стороны **Работник** именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, в связи с введением эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р и в соответствии с Постановлением Администрации Курской области № 234-па от 26.04.2013 заключили настоящее дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора о следующем:

1Внести с 01.11.2017 года в раздел «Оплата труда, другие условия материального обеспечения труда Работника» следующие дополнения:

1.1.Заработная плата работника состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с настоящим трудовым договором.

1.2.Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации и решением работодателя производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3.В качестве поощрения Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие первой квалификационной категории
- стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем критериев:

Критерии	Показатели критериев
Сформированность предметных компетенций обучающихся	Количество обучающихся (%), повысивших отметки по итогам четверти (полугодия)
	Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25);
	Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25
	Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.
	Увеличение количества обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях всех уровней
	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и

	международного уровней (проводимые МОиН РФ)
	Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся
Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов
Уровень социализации обучающихся	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, участвующих во внеурочной деятельности.
Признание профессионализма учителя родителями обучающихся	Наличие отзывов в адрес учителя со стороны родителей
Деятельность учителя на муниципальном уровне	Инновационная деятельность учителя – урок в режиме телеконференции, урок на муниципальном уровне и т.д.
	Участие в конкурсах профессионального мастерства
	Смотр-конкурс учебных кабинетов
	Участие в областных, районных, межшкольных семинарах, конференциях, заочных турах
Деятельность учителя на школьном уровне	Участие в оформлении школьного сайта (1балл за каждый материал)
	Исполнительская дисциплина Нарушение должностных обязанностей: - отсутствие рабочей программы, согласованной и утвержденной - наличие замечаний по ведению классных журналов - отсутствие плана воспитательной работы, согласованного и утвержденного - наличие замечаний по заполнению личных дел - несвоевременное предоставление отчетной документации - отсутствие педагога на совещаниях, педагогических советах, заседаниях трудового коллектива, МО - нарушение графика дежурства по школе и столовой - нарушение трудовой дисциплины
	Участие в школьных конкурсах профессионального мастерства
	Эстетическое оформление учебного кабинета
	Участие в семинарах, педсоветах, конференциях,
	Демонстрация достижений через систему открытых уроков, мастер-классов, классных часов т.д.
	Руководство школьным методическим объединением
	Уровень проведения школьных мероприятий
	Смотр-конкурс учебных кабинетов

Научно-методическая деятельность	Образование по диплому: -высшее; - второе высшее; - диплом магистра по данной специальности
	Повышение квалификационной категории на более высокую или подтверждение высшей
	Наличие обобщенного опыта работы
	Освещение деятельности школы в СМИ
	Участие в работе творческих групп, инициативных групп: На школьном уровне На муниципальном уровне
	Дополнительные педагогические нагрузки (работа в творческих группах по разработке школьной документации, работа в комиссиях)
	Награждение: министерская награда (постоянно) муниципальный уровень (на 1 год) региональный уровень (на 3 года)
Психологический климат	Культура и этика общения с коллегами Культура и этика общения с учащимися

- персональный повышающий коэффициент к окладу за сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы

- премиальные выплаты. Размер премирования зависит от показателей премирования при наличии фонда оплаты труда и определяется в абсолютных размерах

1.4. Работнику устанавливаются:

- повышающий коэффициент к окладу за специфику работы в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности

- повышающий коэффициент по перечню конкретных видов работ: за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, за заведование учебным кабинетом, за классное руководство

1.5. Размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера может изменяться в порядке, установленном трудовым законодательством, нормативными актами Курской области, а также правовыми актами Работодателя. Критерии, размер, порядок установления, изменения и прекращения выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также размер и порядок установления и изменения должностных окладов определяются нормативными актами Курской области, а также правовыми актами Работодателя

1.6. Выплата заработной платы Работнику производится два раза в месяц в порядке установленным коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя. Сроки выплаты заработной платы _____

1.7. На Работника распространяются льготы, гарантии, компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

2. Настоящее дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора составлено в двух экземплярах, по одному для каждого из сторон, является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.11.2017г.

ПОДПИСИ СТОРОН

«Работодатель»:

Директор

Берлизова А.И.

«Работник»

Ознакомлен, согласен, обязуюсь

выполнять

Экземпляр соглашения получил

(дата)